TERMES DE RÉFÉRENCE

RECRUTEMENT D'UN(E) CHARGÉ(E) DE MISE EN ŒUVRE DE LA READINESS

Projet : Renforcement des capacités institutionnelles, techniques et opérationnelles de la BNDA au Mali (SITOCBB)

Institution : Banque Nationale de Développement Agricole (BNDA)

Entité accréditée auprès du Fonds Vert pour le Climat (FVC) : BNDA

Lieu d'affectation : Bamako, Mali

Durée du contrat : Vingt-quatre (24) mois

Type de contrat : Contrat de prestation de service

Supervision : BNDA / RSE

Nationalité requise : Malienne

Prise de fonction : Immédiate - Dès achèvement du processus de recrutement

Date Limite pour la soumission : 22 novembre 2026

1. Contexte et justification

La Banque Nationale de Développement Agricole (BNDA), en sa qualité d'Entité Accréditée auprès du Fonds Vert pour le Climat (Green Climate Fund – GCF), a approuvé le programme readiness de la BNDA intitulé « Renforcement des capacités institutionnelles, techniques et opérationnelles de la BNDA au Mali (SITOCBB) »
Le programme vise à renforcer les capacités institutionnelles, techniques et organisationnelles de la BNDA, notamment dans l'identification et la construction d'un pipeline de projets, l'élaboration de notes conceptuelles et la mise en place d'outils et de systèmes pour l'apprentissage et la coopération Sud-Sud. Par ailleurs, le programme contribuera au renforcement des capacités institutionnelles et opérationnelles de la BNDA, particulièrement en matière de gestion financière, de suivi-évaluation (M&E) et de gestion des projets climatiques.

La BNDA assume la responsabilité générale de la conception, du développement, de la gestion, de la mise en œuvre et de la supervision des activités financées par la readiness. Les activités techniques spécialisées seront réalisées par différents consultants et cabinets recrutés sous sa supervision.

Dans ce contexte, la BNDA souhaite recruter un(e) Chargé(e) de la mise en œuvre de la readiness, qui assurera la coordination quotidienne et le suivi transversal de l'ensemble des activités prévues.

2. Objectif du poste

L'objectif principal du poste est d'assurer, pour le compte de la BNDA, la coordination opérationnelle, technique, administrative et fiduciaire de la mise en œuvre de la readiness, afin de garantir la réalisation des activités dans les délais.
Le/la Chargé(e) readiness constituera le point focal opérationnel quotidien de la readiness au sein de la BNDA et assurera l'interface entre les différentes directions de la BNDA, les consultants et cabinets recrutés, l'Autorité

Nationale Désignée (AND/NDA), les parties prenantes nationales et, selon les instructions de la BNDA, le Secrétariat du GCF.

3. Responsabilités et tâches principales

Sous l'autorité et la supervision du service Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) de la BNDA, le/la Chargé(e) READINESS sera notamment responsable des fonctions suivantes :

3.1. Planification et coordination générale de la READINESS

Le/la Chargé(e) devra :

- élaborer, mettre à jour et assurer le suivi du plan de travail détaillé de la readiness ;
- organiser le séquençage des missions et livrables ;
- établir et suivre les principaux jalons, échéances et dépendances entre les différentes activités ;
- coordonner les contributions des différentes directions et unités de la BNDA ;
- identifier rapidement les retards, contraintes et risques susceptibles d'affecter l'exécution du programme et proposer les mesures correctives appropriées ;
- organiser les réunions de coordination périodiques et assurer le suivi des décisions et actions convenues.

3.2. Coordination des consultants et prestataires

Le/la Chargé(e) readiness devra :

- contribuer à la finalisation des TDR des différentes études et prestations prévues dans la READINESS ;
- appuyer les processus de recrutement des consultants individuels et cabinets ;
- préparer et organiser les réunions de démarrage des différentes prestations ;
- assurer l'interface quotidienne entre la BNDA et les consultants ;
- suivre les calendriers contractuels, plans de travail et livrables ;
- s'assurer de la bonne circulation de l'information et des données nécessaires aux consultants ;
- coordonner la revue technique des livrables par les services compétents de la BNDA ;
- consolider les observations et commentaires transmis aux consultants ;
- assurer le suivi des révisions jusqu'à validation définitive des livrables ;
- veiller à la cohérence entre les résultats produits par les différents consultants et workstreams. 3.3. Suivi technique et assurance qualité

Le/la Chargé(e) devra :

- suivre l'état d'avancement technique de chacune des activités de la readiness;
- vérifier la conformité des livrables aux TDR et aux exigences contractuelles ;
- s'assurer que les études sont cohérentes entre elles et alimentent effectivement la proposition complète de financement ;
- veiller à la prise en compte des exigences et politiques applicables du GCF ;
- coordonner la consolidation des différentes études et annexes dans le Funding Proposal Package ;
- tenir un tableau de bord des activités, livrables, commentaires, validations et échéances ;
- signaler à la hiérarchie toute difficulté susceptible d'affecter la qualité ou les délais de préparation de la proposition de financement.

3.4. Suivi administratif, financier et fiduciaire

En collaboration avec les structures compétentes de la BNDA, le/la Chargé(e) READINESS devra :

- assurer le suivi administratif des contrats financés par la READINESS ;
- suivre l'état d'exécution du budget de la READINESS par activité et par contrat ;
- contribuer à la préparation des prévisions de décaissement et plans de trésorerie ;
- suivre les engagements, paiements et soldes disponibles ;

- s’assurer que les paiements aux consultants sont liés à la réception et à la validation des livrables correspondants ;
- contribuer à la tenue d’une documentation complète et traçable des dépenses et opérations de la READINESS ;
- appuyer la préparation des informations nécessaires aux rapports financiers, audits et contrôles ;
- veiller au respect des procédures de la BNDA et des exigences fiduciaires applicables au financement GCF.

3.5. Passation des marchés

En liaison avec les structures compétentes de la BNDA, le/la Chargé(e) READINESS devra :

- assurer le suivi du plan de passation des marchés de la READINESS ;
- contribuer à la préparation des dossiers de recrutement et de consultation ;
- suivre les différentes étapes des procédures de sélection ;
- tenir à jour un tableau de suivi des marchés et contrats ;
- anticiper les éventuels retards de passation des marchés ;
- veiller à la documentation complète des différentes étapes des procédures ;
- contribuer au respect des dispositions relatives à l’intégrité, aux conflits d’intérêts, à la lutte contre la fraude, la corruption et la collusion.

3.6. Coordination institutionnelle et engagement des parties prenantes

Le/la Chargé(e) READINESS devra :

- faciliter la coordination entre la BNDA, l’AND/NDA, les administrations publiques concernées et les autres parties prenantes ;
- organiser les réunions, ateliers, consultations et missions nécessaires à la préparation du projet ;
- assurer le suivi des contributions et validations institutionnelles ;
- faciliter l’accès des consultants aux informations, données et interlocuteurs pertinents ;
- préparer les comptes rendus, relevés de décisions et tableaux de suivi ;
- veiller à la bonne prise en compte des résultats des consultations dans les études et documents du projet.

3.7. Reporting et relations avec le GCF

le/la Chargé(e) READINESS devra :

- mettre en place et tenir à jour le dispositif de suivi et de reporting de la READINESS ;
- préparer les rapports périodiques d’avancement ;
- consolider les informations techniques, administratives, financières et de passation des marchés ;
- contribuer à la préparation des rapports requis au titre de l’accord de financement READINESS ;
- maintenir une documentation organisée de l’ensemble du processus de préparation ;
- appuyer la BNDA dans la préparation des réponses aux demandes de clarification du GCF ;
- assurer le suivi des commentaires reçus lors de l’examen de la proposition par le Secrétariat du GCF et autres instances d’examen concernées ;
- suivre la prise en compte de ces commentaires par les différents consultants.

4. Résultats attendus

Au terme de sa mission, le/la Chargé(e) READINESS devra avoir contribué à assurer :

1. la mise en œuvre coordonnée de l’ensemble du plan de travail READINESS ;
2. la contractualisation et la mobilisation dans les délais des consultants et cabinets prévus ;
3. la réalisation et la validation des études et livrables prévus dans la READINESS ;
4. la cohérence technique entre les différents workstreams ;
5. le suivi régulier du budget, des contrats, des engagements et des décaissements ;
6. une documentation administrative et fiduciaire complète et auditable ;
7. le fonctionnement efficace du mécanisme de coordination entre la BNDA, l’AND/NDA, les consultants et les autres parties prenantes ;

8. la consolidation des études et annexes nécessaires au dossier de financement ;
9. la préparation et la soumission dans les délais requis d'un Funding Proposal Package complet et conforme aux exigences du GCF.

5. Livrables du/de la Chargé(e) READINESS Les principaux livrables attendus sont :

Livrable	Échéance indicative
Rapport de prise de fonction et plan de travail consolidé de la READINESS	Dans les 15 premiers jours
Calendrier détaillé des activités, études, consultations et processus de passation des marchés	Mois 1
Tableau de bord de suivi technique, contractuel, financier et fiduciaire	Mis en place au Mois 1 et actualisé mensuellement
Rapports mensuels synthétiques d'avancement	Mensuel
Comptes rendus et relevés de décisions des réunions de coordination	Au fil de l'eau
Registre consolidé des livrables et commentaires	Mise à jour continue
Contributions aux rapports requis par la BNDA et le GCF	Selon les échéances applicables
Rapport final de la mission présentant les résultats, état des activités, situation financière et contractuelle, points en suspens et recommandations	Fin du Mois 24

6. Profil et qualifications requis

6.1. Formation

Le/la candidat(e) devra être titulaire au minimum d'une licence (Bac+3) ou diplôme équivalent dans l'un des domaines suivants :

- gestion de projet ;
- environnement et changement climatique
- agriculture ou économie agricole ;
- ou tout autre domaine pertinent pour la mission.

Une formation ou certification complémentaire en gestion de projet, finance climatique, finance durable ou gestion de projets financés par des bailleurs internationaux constituera un avantage.

6.2. Expérience professionnelle

Le/la candidat(e) devra justifier :

- d'au moins deux (2) années d'expérience professionnelle pertinente, dont une expérience significative en gestion ou coordination de projets/programmes ;
- d'une expérience dans la préparation, la coordination ou la mise en œuvre de projets financés par des institutions financières internationales, fonds multilatéraux ou partenaires techniques et financiers ;
- d'une expérience démontrée dans le suivi de consultants, cabinets d'études et contrats de prestations intellectuelles ;
- d'une bonne expérience du suivi de plans de travail, budgets, livrables et échéanciers
- d'une expérience en matière de reporting de projets.

Une expérience spécifique avec le Green Climate Fund (GCF), notamment en matière de READINESS, constituera un atout majeur.

Une expérience dans les domaines de l'agriculture, de la finance agricole, de la finance climatique, de l'adaptation ou de la résilience climatique sera également fortement valorisée.

6.3. Compétences requises

Le/la candidat(e) devra démontrer :

- une excellente capacité de planification et de coordination ;
- une capacité à gérer simultanément plusieurs consultants, contrats et échéances ;
- une bonne compréhension des processus de préparation et de gestion de projets ;
- de bonnes capacités d'analyse financière et budgétaire ;
- une bonne compréhension des procédures de passation des marchés ;
- une excellente capacité rédactionnelle et de synthèse ;
- une forte capacité d'organisation et de gestion documentaire ;
- une aptitude à travailler avec des équipes multidisciplinaires ;
- de très bonnes capacités de communication et de négociation ;
- rigueur, intégrité, autonomie, réactivité et sens des responsabilités ;
- maîtrise des outils bureautiques et de gestion/suivi de projets.

6.4. Langues

- Excellente maîtrise du français, à l'écrit comme à l'oral ;
- Bonne capacité de travail en anglais, notamment pour la lecture, la revue et la préparation de documents techniques destinés au GCF, fortement souhaitée.

6.5. Nationalité

Le/la candidat(e) devra être de nationalité malienne.

7. Positionnement institutionnel et supervision

Le/la Chargé(e) READINESS sera placé(e) sous l'autorité de la BNDA et travaillera sous la supervision de la structure désignée par la Direction Générale pour assurer la coordination du programme GCF.
Il/elle travaillera quotidiennement avec :

- le Groupe Projet FVC / équipe de gestion du projet ;
- les directions techniques de la BNDA ;
- la Direction financière ;
- les structures chargées de la passation des marchés ;
- les consultants individuels et cabinets recrutés dans le cadre de la READINESS ;
- l'Autorité Nationale Désignée du Mali ;
- les ministères, institutions et parties prenantes concernés.

8. Durée et lieu de la mission

Le contrat sera conclu pour une durée de vingt-quatre (24) mois, correspondant à la période prévue pour la mise en œuvre de la READINESS.

Le poste sera basé à Bamako, avec des déplacements éventuels dans les zones d'intervention du programme et la participation, selon les besoins, à des réunions ou missions liées à la préparation de la proposition de financement.

9. Évaluation des candidatures

Critères	Points
Formation académique et qualifications	15
Expérience générale en gestion/coordination de projets	20
Expérience de préparation et/ou gestion de projets financés par des bailleurs/IFI	15
Expérience en finance climatique, agriculture, finance agricole ou adaptation	15

Connaissance/expérience du GCF, READINESS ou préparation de Funding Proposals	15
Expérience en gestion de consultants, contrats, budgets et reporting	10
Qualité de l'entretien, capacités organisationnelles et communication	10
TOTAL	100

Un seuil minimal, par exemple 70/100, pourrait être retenu pour considérer un candidat techniquement qualifié.

10. Dossier de candidature

Le dossier de candidature devra impérativement contenir :

- Une lettre de motivation, datée et signée
- Un curriculum vitae (CV) détaillé
- Une copie des diplômes et attestation justifiant les fonctions occupées
- Les copies de l'acte de naissance et du certificat de nationalité • Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur dossier de candidature au plus tard le 22 novembre 2026, à l'adresse électronique suivante : climatefinancerecruit@outlook.com

L'objet du courriel devra obligatoirement préciser le poste sollicité, comme suit :
« Candidature au poste de Chargé READINESS »
Les dossiers incomplets, non conformes, envoyés hors délai ne seront pas examinés.

- Les candidatures féminines sont vivement encouragées.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.
- La BNDA se réserve le droit de ne pas donner suite au présent avis.