



AFRIK
EMPLOI

Challenge
Consulting
Bamako



SÉMINAIRE DE FORMATION CODIR Tanzanie 2025

THÈME

MANAGEMENT & LEADERSHIP :

Développer un Leadership Inclusif et une
Culture d'Engagement dans l'Entreprise

19, 20 et 21 | Tanzanie
Février 2025 | **Zanzibar**



(223) 76 70 93 80 - 76 37 26 43
contact@challenge-groupe.com

THÈME

MANAGEMENT & LEADERSHIP :

Développer un Leadership Inclusif et une Culture d'Engagement dans l'Entreprise

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans un environnement mondial marqué par une évolution rapide et des attentes accrues en matière de diversité et d'inclusion, les entreprises sont confrontées à des défis importants pour attirer, retenir et engager leurs talents. Le développement d'un leadership inclusif et l'établissement d'une culture d'engagement sont des leviers stratégiques qui permettent aux entreprises de se distinguer, de favoriser l'innovation, et d'assurer leur durabilité.

Ce séminaire en Tanzanie vise à sensibiliser les membres du Comité de Direction aux nouvelles dynamiques du leadership et à leur fournir des outils concrets pour promouvoir un environnement de travail inclusif. En encourageant des pratiques de leadership qui valorisent la diversité et l'inclusion, l'entreprise cherche à transformer son environnement organisationnel, pour qu'il devienne un modèle inspirant d'engagement et de performance.

2. OBJECTIFS DU SÉMINAIRE

Renforcer les capacités de leadership et de management inclusif des membres du CODIR afin de favoriser une culture d'engagement et de performance au sein de l'entreprise.

Objectifs spécifiques

1. **Compréhension du leadership inclusif** : Sensibiliser les participants aux concepts et valeurs associés à un leadership inclusif.
2. **Acquisition d'outils pratiques** : Offrir aux membres du CODIR des techniques et outils pour intégrer les principes d'inclusivité dans leur style de gestion.
3. **Création d'un plan stratégique** : Élaborer un cadre de référence pour développer des initiatives concrètes en matière de culture d'engagement.
4. **Favoriser la communication interculturelle** : Préparer les dirigeants à mieux interagir avec des équipes diversifiées, tant sur le plan culturel que générationnel.
5. **Développement de solutions pour surmonter les obstacles** : Identifier les défis spécifiques et élaborer des solutions pour ancrer durablement les pratiques inclusives dans la culture d'entreprise.

3. RÉSULTATS ATTENDUS

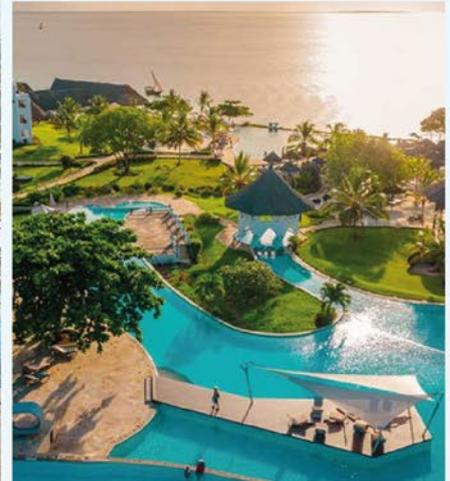
À l'issue de ce séminaire, les participants seront en mesure de :

- **Déployer un leadership inclusif** : Adopter des pratiques de management qui prennent en compte les différences individuelles pour renforcer la collaboration et la performance.
- **Favoriser un environnement de travail engageant** : Comprendre les facteurs de motivation et d'engagement pour instaurer une culture de travail positive et proactive.
- **Maîtriser la gestion des conflits dans un contexte inclusif** : Mettre en œuvre des méthodes de résolution des conflits qui valorisent l'inclusion et le respect des divers points de vue.
- **Appliquer un plan d'action inclusif** : Concevoir un plan de suivi pour s'assurer de la mise en œuvre progressive des pratiques apprises au séminaire.

4. CIBLE

Les participants ciblés sont les membres du Comité de Direction (CODIR) de l'entreprise, incluant :

- DG, CEO, Chefs d'entreprises
- Managers
- Les directeurs et directrices de départements stratégiques (Ressources Humaines, Systeme d'Information, Finances, Marketing, etc.)
- Les responsables d'équipes et de projets transversaux.
- Les hauts cadres ayant un rôle clé dans la prise de décision et la mise en œuvre de la vision de l'entreprise.



Formation - Benchmarking - Networking
Visites touristique et professionnelle

SÉMINAIRE DE
FORMATION
CODiR
Tanzanie 2025



Une
expérience
Unique
en Tanzanie



(223) 76 70 93 80 - 76 37 26 43
contact@challenge-groupe.com